

Na osnovu člana 20a. Stav (4) Zakona o radu ( Službene novine Federacije FBiH» broj 26/16 i 89/18), člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ( «Službene novine KS broj:19/21,10/22 i 28/23) i Odluke o imenovanju Komisije broj: 05/641 od 18.09.2023 godine Komisija donosi,

## POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE PROCEDURE JAVNOG OGLAŠAVANJA ZA PRIJEM RADNIKA

### I OPŠTE ODREDBE

#### Član 1. (Predmet)

Ovim poslovnikom uređuje se način rada i odlučivanja Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika i to:

- Monter
- Serviser automatskih skretnica
- Zavarivač
- Električar

#### Član 2. (Načela)

Rad Komisije zasniva se na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti, objektivnosti, efikasnosti i javnosti.

### II KOMISIJA

#### Član 3. (Sastav Komisije)

- (1) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
- (2) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
- (3) Administrativno tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.

#### Član 4. (Izuzete članova Komisije)

- (1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, braćunili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od 3 dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dozvoljena.
- (3) U slučaju da član Komisije iz opravdanih razloga (bolest ili slično) ne može nastaviti dalji rad u Komisiji, odlukom direktora vrši se popunjavanje Komisije novim članom.
- (4) Aktivnosti Komisije će biti nastavljene po imenovanju novog člana Komisije.

#### Član 5. (Supervizor)

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo imenovat će supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan:
  - a) da prati pravilnu primjenu odredbi Uredbe prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
  - b) da nadzire rad Komisije i prati njen rad od imenovanja;
  - c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;
  - d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
  - e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita, i to pismenog, usmenog i praktičnog dijela ispita, ukoliko je isti propisan;
  - f) obavlja druge poslove propisane Uredbom.

#### Član 6. (Način rada Komisije)

- (1) Komisija obezbjeđuje poštovanje odredaba Zakona o radu, Uredbe Vlade KS, Pravilnika o radu i drugih zakonskih i podzakonskih propisa kojima je regulisan prijem kandidata u radni odnos putem javnog oglasa.
- (2) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada u Komisiji, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe o prijemu.
- (3) Komisija obavezno radi u punom sastavu, te odlučuje o svim pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova.
- (4) Sastanci Komisije se održavaju na zahtjev predsjednika koji vodi sastanke i potpisuje svu potrebnu dokumentaciju.
- (5) O svom radu Komisija vodi Zapisnik, koji je sastavni dio dokumentacije, a isti potpisuju predsjednik, članovi Komisije i supervizor.

### III POSTUPAK PROVOĐENJA

#### Član 7.

##### ( Postupanje Komisije po pristiglim prijavama)

- (1) Po isteku roka za podnošenje prijave na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna odnosno nepotpuna i neblagovremena da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.
- (4) Kandidati čije prijave su konstatovane kao ispravne, putem web stranice preduzeća će biti obaviješteni o danu pristupa na pismeni i usmeni dio ispita.

#### Član 8.

##### (Način provjere znanja i testiranje)

- (1) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koje je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održavanju pismenog i usmenog ispita sa svakim od kandidata.
- (2) Pismeni ispit kandidata se vrednuje sa 60% bodova, a usmeni ispit (intervju) se vrednuje sa najviše 40% bodova.

#### Član 9.

##### ( Provođenje pismenog ispita)

- (1) Pismeni ispit provodi Komisija nakon što je utvrdila da kandidat ispunjava formalno-pravne uslove iz javnog oglasa i da je priložena dokumentacija potpuna i ispravna.
- (2) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati pismeni i usmeni ispit utvrđuje poslodavac i objavljuje na web stranici, a sve u skladu sa radnim mjestom i zanimanjem kandidata, kao i prema prirodi samog posla.
- (3) Komisija sačinjava spisak od 6 pitanja koja će biti predmet pismenog testiranja iz oblasti radnog mjesta i zvanja za koji se provodi procedura prijema, koja će biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (4) Pitanja na pismenom ispitu Komisija priprema 24 sata prije započinjanja testa, umnožava u dovoljan broj primjeraka, te pohranjuje u zatvorene koverta.
- (5) Komisija obavještava kandidate putem web stranice preduzeća o terminu provođenja pismenog ispita.
- (6) Pismeni ispit traje 1 (jedan) školski čas od 45 minuta.
- (7) Za svaki tačan odgovor kandidat dobija od 0-10 bodova, što znači da kandidat na pismenom ispitu može osvojiti maksimalnih 60 bodova.
- (8) Komisija je dužna u roku od 24 sata nakon obavljenog pismenog ispita izvršiti pregled i ocjenjivanje pismenog ispita, te utvrditi listu kandidata sa brojem ostvarenih bodova.
- (9) Lista kandidata nakon provedenog pismenog dijela ispita, sa brojem ostvarenih bodovakandidata, biti će objavljena na web stranici preduzeća.
- (10) Svaki kandidat koji nije zadovoljan ostvarenim rezultatima na pismenom ispitu ima pravo na uvid u svoj rad odmah nakon objave na web stranici preduzeća, pa do početka usmenog dijela ispita/intervjua.

- (11) Uvid iz stava 10. ovog člana će se vršiti u prisustvu najmanje dva člana Komisije i sekretara.
- (12) Aktivnosti iz stava 11. ovog člana će se konstatovati službenom zabilješkom sa nevednim datumom i satom uvida, koju potpisuju prisutni članovi komisije i kandidat koji je izvršio uvid, a koja će biti sastavni dio zapisnika.

**Član 10.**  
**( Usmeni dio ispita/intervju)**

- (1) Komisija nakon obavljenog pismenog ispita, putem web stranice preduzeća obavještava kandidate o datumu, mjestu i vremenu održavanja intervju, odnosno usmenog dijela ispita, osim ukoliko je prijavljen mali broj kandidata, usmeno testiranje će se održati odmah nakon završetka pismenog testiranja.
- (2) Komisija prilikom intervju obavlja razgovor sa svakim kandidatom pojedinačno u vremenskom trajanju od 5 do 10 minuta. Komisija radi po principu postavljanja pitanja iz oblasti navedenim u pitanjima, komentiranju određenih situacija i događaja a sve u vezi predviđenih radnih zadataka određenog radnog mjesta za koji se raspisuje oglas.
- (3) Ocjena intervju obuhvata stepen znanja iz oblasti navedenih u pitanjima za predviđeno radno mjesto, motiviranost kandidata za radni angažman i opći dojam o kandidatu.
- (4) Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjuje kandidata sa ocjenom od 1 do 40 uz objašnjenje.
- (5) Rezultat intervju će biti zbir bodova koji su dali svi članovi podijeljen sa brojem članova Komisije za izbor.

**Član 11.**  
**(Lista uspješnih kandidata)**

- (1) Komisija nakon utvrđenih bodova na pismenom i usmenom /intervjuu dijelu ispita pristupa dodatnom bodovanju kandidata po osnovu utvrđene prednosti na osnovu posebnih propisa i to Zakona o dopunskim pravima boraca- branitelja (« Službene novine KS» broj: 45/12, 26/14, 46/17, 18/19, 20/20, 24/20 i 18/21), Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo («Službene novine KS» broj: 37/20 i 27/21) i Instrukcije o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo («Službene novine KS» broj: 38/20 i 28/21).
- (2) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom i usmenom dijelu ispita i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz stava 1. ovog člana, sačinjava Listu uspješnih kandidata i istu objavljuje na web stranici preduzeća.
- (3) Ukoliko dva ili više kandidata budu imali isti broj bodova prednost će se dati kandidatu koji stiče pravo na prednost po posebnim zakonima, a ukoliko i tada budu dva ili više kandidata po istim kriterijima sa istim brojem bodova prednost će se dati kandidatu koji je dobio veću ocjenu na usmenom dijelu ispita po članovima Komisije.
- (4) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti poslodavcu u roku od tri dana nakon obavljenog praktičnog odnosno usmenog dijela ispita.

**IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 12.**  
**( Stupanje na snagu)**

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i primjenivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatima.

Broj:  
Datum:

9583/2  
19-09-2023

Predsjednik Komisije

Ališić Melina

Ovaj Poslovnik objavljuje se na web stranici preduzeća i ostaje na istoj do okončanja konkursne procedure odnosno do potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatima.